

## موارد الشارقة» تنسّق لتعيين 175 موظف رقابة في البلديات»





### الشارقة: «الخليج»

تنفيذاً لتوجيهات صاحب السموّ الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة بتوظيف 1000 مواطن خلال عام 2021 في مدن إمارة الشارقة ومناطقها، بموازنة 300 مليون درهم، اعتمدت 175 وظيفة في الرقابة والتفتيش الميداني في بلديات الإمارة. تستهدف الذكور من حملة المؤهل الجامعي والثانوية العامة، بكلفة 3 ملايين و992 ألفاً و225 درهماً شهرياً، ما يساوي 47 مليوناً و906 آلاف و700 درهم سنوياً، ضمن الكلفة الإجمالية لموازنة الوظائف لعام 2021. وقال الدكتور طارق سلطان بن خادم، عضو المجلس التنفيذي، رئيس دائرة

الموارد البشرية: اعتمدنا وظائف التفتيش بعد التنسيق مع بلديات إمارة الشارقة، وحصص وتحديد احتياجاتها من الموظفين في وظائف الرقابة والتفتيش، والدرجات المالية المخصصة لهذه الوظائف. وأوضح بأن نتائج تحديد الاحتياجات الوظيفية تمثلت في 10 موظفين بدائرة شؤون البلديات والزراعة والثروة الحيوانية، 2 يحملان الشهادة الجامعية، و8 حملة الثانوية العامة، لتلبية احتياجات افتتاح المبنى الإداري لمرعى الشمال بالمنطقة الوسطى، وتقديم الخدمات للمستفيدين، فضلاً عن توسعة نطاق الرقابة والتفتيش الميداني. وأضاف: احتياجات بلدية مدينة الشارقة تمثلت في 30 موظفاً من حملة الثانوية العامة. وبلدية منطقة الحميرية تحتاج إلى 8 موظفين من حملة الثانوية العامة. وبلدية مدينة الذيد 20 موظفاً، منهم 6 بمؤهل جامعي، و14 ثانوية عامة. أما بلدية منطقة مليحة فتحتاج إلى 15 موظفاً، 3 جامعيين، و12 ثانوية عامة. وبلدية منطقة المدام 15 موظفاً بمؤهل الثانوية العامة. وبلدية منطقة البطائح تحتاج إلى 12 موظفاً من حملة الثانوية العامة. وقال بلدية مدينة خورفكان تحتاج إلى 25 موظفاً، 10 جامعيين، و15 من حملة الثانوية العامة، للإشراف على زراعة وتشجير المشاريع السياحية الجديدة (متنزه ميدان خورفكان، واستراحة سد الرفيصة، وقرية المقصار، واستراحة السحب). وبلدية مدينة كلباء تحتاج إلى 25 موظفاً، 10 جامعيين، و15 من حملة الثانوية العامة، للإشراف على زراعة وتشجير المشاريع السياحية الجديدة (الحدائق المعلقة، استراحة سد الغيل، استراحة جبل الكتاب). وبلدية مدينة دبا الحصن تحتاج إلى 15 موظفاً، 5 جامعيين، و10 من حملة الثانوية العامة. وأوضح بأنه السير الذاتية تحصر في قاعدة بيانات الدائرة، وفق متطلبات شغل الوظائف المتاحة في الرقابة والتفتيش ببلديات الإمارة الشارقة، وتجري المقابلات الوظيفية الافتراضية للمرشحين لجنة مختصة، بحضور ممثل من دائرة الموارد البشرية، لاختيار من تتوافق فيهم شروط التعيين. وأكد إبلاغ المرشحين بمواعيد المقابلات، بالرسائل النصية، وإرسال نتيجة المقابلة، بإرسال رسالة نصية للمرشح، توضح اجتيازه أو عدم اجتيازه. وقال إن هذه التوجيهات، تأتي في إطار الاهتمام الكبير الذي يوليه صاحب السمو حاكم الشارقة، لبناء الإنسان وتنميته، وتدعيم انخراطه في جميع الميادين التي تخدم المجتمع، وتأكيد سموه أهمية استثمار مخرجات التعليم في خدمة احتياجات سوق العمل. والمساهمة في الارتقاء بالخدمات المقدمة