

## «ندرة النساء بمناصب عليا في مؤسسات بريطانيا» تثير القلق



لندن - أ.ف.ب

ذكرت دراسة نشرت، الاثنين، أن ندرة النساء في مناصب إدارية عليا في كبرى الشركات البريطانية «تثير القلق»، على الرغم من التقدم المحرز في وجودهن في مجالس إدارة الشركات. وجاء في بيان لواضعي التقرير من جامعة «أن تعيين نساء في مناصب عليا كمديرة أو مديرة عامة، يظهر نقصاً «مخيفاً» «EY» «كرانفيلد» و

الذي يشمل أكبر 100 تقييم في بورصة لندن «FTSE 100» وبالتالي فإن 91% من النساء في مجالس إدارة مؤشر المؤشر FTSE 250 لسن في فئة المسؤولة التنفيذية». 18 فقط مديرات وتسع مديرات عامات. والوضع مماثل في الثاني لبورصة لندن

تصل بشكل متزايد إلى السقف «المحدد»، في FTSE في البيان، أن «شركات EY وذكرت أليسون كاي الشريكة في حين أنها لا تزال بعيدة جداً عن الهدف الحقيقي المتمثل في «توزيع السلطة والنفوذ الضروري لتحقيق التكافؤ الفعلي»

في عالم الأعمال البريطاني

تؤكد كاي أنه لا يتعين على الشركات أن تكتفي بالسقف المحدد فحسب، بل يجب أن تعتمد «التغييرات الرئيسية التي  
«ستساعد في تحويل مؤسستها إلى الأفضل».

ووفقاً لدراسة أوصت بها الحكومة البريطانية، ونشرت نتائجها في شباط/ فبراير، ارتفع عدد النساء في مجالس إدارة  
الفرنسي بنسبة CAC 40 خلال عشر سنوات من 12,5% إلى 40% في المركز الثاني بعد مؤشر FTSE 100  
43,80%.

وزادت الهيئة البريطانية لتنظيم الأسواق في نيسان/ إبريل الماضي الضغوط لتنوع أكبر في الشركات البريطانية  
المدرجة في البورصة، ولا سيما لتشجيعها على الوصول إلى العتبة الطوعية البالغة 40% من النساء في مجالس الإدارة

"حقوق النشر محفوظة" لصحيفة الخليج. © 2024