

موارد دبي: التوطين يمثل علامة مميزة في منظومة التميز الحكومي»



«دبي: الخليج

قال المهندس سلطان بن سعيد المنصوري رئيس مجلس تنمية الموارد البشرية الإماراتية في دبي، إن رأس المال البشري والتوطين يمثل علامة مميزة في المنظومة المحدثة لبرامج التميز الحكومي بدبي، التي أطلقها سمو الشيخ حمدان بن محمد بن راشد آل مكتوم ولي عهد دبي رئيس المجلس التنفيذي

وأضاف: «نحن في مجلس تنمية الموارد البشرية عملنا منذ انطلاقنا على إعادة ابتكار تجربة التوطين من خلال مبادرات نوعية نرافق نحن وشركاؤنا المواطن في رحلته من التدريب وحتى التوظيف ونسعى أن تكون مخرجات التعليم مواكبة لما يتطلبه المستقبل من تخصصات، ونتطلع أن نسهم بشكل استراتيجي في تمكين مبادئ التميز» وخاصة محور القيمة المميزة وعلى وجه الخصوص في الارتقاء برأس المال البشري والتوطين والقيمة المجتمعية

وأوضح: «عودنا صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي،

رعاه الله، على أن لا نقبل بأقل من المركز الأوّل، ولا بد أن يكون الارتقاء بالإنسان هو العلامة الفارقة في أداء حكومي وتجارب حكومية تعيش المستقبل منذ الآن ولا تنتظره، وهو ما سيجعل دبي مدينة المستقبل بتعريف خاص بقيادتنا. «وليس كما اعتاده الآخرون».

ومن جهته قال عبدالله علي بن زايد الفلاسي نائب رئيس مجلس تنمية الموارد البشرية الإماراتية مدير عام دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي: «ما كان يكفي في الماضي القريب لتميّز الموارد البشرية ويمكن الإنسان من أداء مهامه بأفضل صورة، ليس بالضرورة أن يصلح للمستقبل القريب وهو أمر لا يخفى على أحد، فالمهام في العالم تأثرت بالأدوات والتطبيقات المبتكرة التي ولدت مع الرقمنة وأصبحت جزءاً لا يتجزأ من حياتنا، ولأن الإنسان هو من يقود المؤسسات» ويحدد طبيعة مخرجاتها، لا بد أن نُركّز على تعزيز القدرات وصقل المهارات

وأضاف: «نحن في المجلس، بصفتنا الجهة المسؤولة عن تحقيق التوطين الذي يلبي طموح القيادة، سنحرص على أن تكون مخرجات جهودنا كافة ومبادراتنا منسجمة مع معايير المنظومة المحدثة

"حقوق النشر محفوظة" لصحيفة الخليج. © 2024.