

## تعرف إلى «نظام التعطل عن العمل» وشروط الحصول على التعويض وقيمه؟



إعداد: محمد ياسين

بدأ الاشتراك في التأمين ضد التعطل عن العمل اعتباراً من 1 يناير/ كانون الثاني 2023، حيث يتم تعويض الموظف المؤمن عليه بمبلغ مالي لمدة 3 أشهر، كحد أقصى، في حال فقد وظيفته، بشرط ألا يكون قد قدم استقالته، أو أنهيت خدماته لأسباب تأديبية.

ونسرد في السطور التالية الفئات التي يمكنها الاستفادة من نظام التأمين ضد التعطل عن العمل وشروط الحصول على التعويض وقيمه.

**الفئات النظام**

- الفئة الأولى: من يتقاضى راتباً أساسياً قدره 16 ألف درهم وأقل شهرياً، يكون مبلغ الاشتراك الشهري في النظام 5 دراهم شهرياً، وتصل قيمة التعويض إلى 10 آلاف درهم شهرياً
- الفئة الثانية من يتقاضى راتباً أساسياً يتجاوز 16 ألف درهم شهرياً يكون مبلغ الاشتراك 10 دراهم شهرياً، وتصل قيمة التعويض إلى 20 ألف درهم شهرياً

### شروط التعويض

- أن يكون المستفيد من نظام التأمين ضد التعطل عن العمل مشتركاً لمدة 12 شهراً متتالية
- ألا يكون فقد وظيفته بسبب الاستقالة أو الإقالة لأسباب تأديبية
- يستثنى من الاشتراك المستثمر، والعمالة المساعدة، والعامل بعقد مؤقت، والأحداث دون 18 عاماً، والمتقاعد الذي يتلقى معاشاً تقاعدياً والتحق بعمل جديد

"حقوق النشر محفوظة" لصحيفة الخليج. © 2024