

الموارد البشرية والتوطين: بدء تقييم ملفات «جائزة الإمارات للريادة في «سوق العمل»





دبي: «الخليج»

بدأت وزارة الموارد البشرية والتوطين تقييم ملفات المشاركين في «جائزة الإمارات للريادة في سوق العمل»، بالإضافة إلى إجراء زيارات ميدانية، وذلك بإشراف لجان وخبراء مختصين يستندون في عملهم إلى مجموعة من الضوابط والمعايير التي تتناسب مع كل فئة من الفئات الثلاث للجائزة. ويبلغ عدد ملفات الترشح للجائزة أكثر من 3500 ملف فيما سيتم الإعلان عن الفائزين خلال حفل التكريم الذي يقام في نوفمبر المقبل.

وقال أيوب المرزوقي وكيل الوزارة المساعد لقطاع السياسات والاستراتيجية بالإنبابة: «تكتسب الجائزة زخماً قوياً كونها تقام برعاية كريمة من سمو الشيخ منصور بن زايد آل نهبان، نائب رئيس الدولة، نائب رئيس مجلس الوزراء، رئيس ديوان الرئاسة، إذ إنها تعكس مفهوم الشراكة الحقيقية القائمة بين القطاعين الحكومي والخاص، وهو ما يشكل ركيزة أساسية لتعزيز تميز وتنافسية سوق العمل الإماراتي».

وأوضح: «عملية تقييم ملفات المشاركين في الجائزة تعتمد على منهجية متكاملة وفق أعلى معايير الحوكمة التي من شأنها إضفاء النزاهة والحياد والشفافية في كافة مراحل تقييم الملفات التي تعبر عن واقع بيئات العمل التي تتبناها المنشآت المشاركة في الجائزة، ومدى رسوخ معايير الالتزام والتميز والريادة لديها، وكذلك مدى تبنيها لمفهوم المسؤولية المجتمعية».

وتستهدف الجائزة تعزيز تنافسية سوق العمل الإماراتي وتكريم الممارسات المتميزة في مجال بيئة العمل وحماية حقوق العمالة وتحفيزها، فضلاً عن تعزيز مستوى رفاهية وجودة حياة القوى العاملة في منشآت القطاع الخاص وزيادة إنتاجية وكفاءة سوق عمل جاذب للكفاءات بالدولة.

وتضم الجائزة ثلاث فئات رئيسية، هي فئة «المنشآت» التي تكرم المنشآت الرائدة في مجال سوق العمل والتي ساهمت في إدارة علاقات العمل بصورة متميزة، وفئة «العمالة» التي تستهدف تقدير مساهمات القوى العاملة المتميزة في خدمة العمل والمجتمع بدولة الإمارات، وفئة «شركاء خدمات الأعمال» التي ساهمت في تطوير ممارسات سوق العمل الرائدة.