

الخليج

اقتصاد, أسواق الإمارات

6 مارس 2024 17:59 مساءً

مالية الشارقة» تُطلق الدورة السادسة لجائزة الأداء المتميز»





- راشد بن صقر القاسمي: أبرزت نماذج مؤسسية وفردية متميزة وملهمة بالقطاع

«الشارقة»: الخليج

أطلقت الأمانة العامة لجائزة الأداء المالي المتميز، بدائرة المالية المركزية بالشارقة، الدورة السادسة من جائزة الأداء المالي المتميز 2024، والرامية إلى تطوير المنظومة المالية في حكومة الشارقة، عبر نشر وتعزيز الممارسات والمبادرات المالية النوعية ذات الأداء المتميز في الجهات الحكومية والمستقلة والأميرية في الإمارة، إضافة إلى الأفراد العاملين في القطاع المالي الحكومي، وبدأ التنافس على الجائزة اعتباراً من 5 مارس/ آذار، وينتهي مع نهاية سبتمبر/ أيلول 2024.

وأطلقت الأمانة العامة الدورة الجديدة للجائزة، ودشنت الورش التعريفية الخاصة بها، في مقر غرفة تجارة وصناعة الشارقة، بحضور ناصر كشواني، أمين عام الجائزة، وأعضاء الأمانة العامة، وفرق العمل المساندة واللجنة التنظيمية والأمانة الفنية وفريق عمل المقيمين، وجمع من موظفي وموظفات الجهات المحلية بالإمارة.

وأكد الشيخ راشد بن صقر القاسمي، مدير دائرة المالية المركزية بالشارقة، إسهام الجائزة منذ انطلاقتها عام 2017، وطوال دوراتها الخمس السابقة، في إنجاح خطط الإمارة وسعيها الدؤوب للارتقاء بكفاءة القطاع المالي الحكومي على الصعيدين الإجرائي والعملي في مختلف المستويات والأعمال، وإبراز النماذج المؤسسية والفردية المتميزة في مجال إدارة الموارد وحفظ المال العام، والوصول إلى الريادة المالية، وفق أفضل الممارسات العالمية المتقدمة، تحقيقاً للرؤى التنموية والمشاريع التطويرية الشاملة التي تشهدها الشارقة في مختلف القطاعات.

وأعرب الشيخ راشد بن صقر القاسمي، عن تقديره لمستوى التعاون والتنسيق بين مختلف الجهات الحكومية المحلية في الإمارة، لترجمة أهداف الجائزة والوصول إلى التميز والإبداع في إدارة الموارد المالية.

وأوضح مدير الدائرة، أن فتح باب الترشح للجائزة، مستمر على مدى 7 شهور كاملة، وذلك من خلال التسجيل والترشح عبر الموقع الإلكتروني للجائزة، ومن المستهدف الإعلان عن الفائزين، بداية شهر نوفمبر/ تشرين الثاني من العام الحالي 2024، بعد الانتهاء من مراجعة الملفات كافة وتقييمها، واعتماد النتائج رسمياً

وتغطي الجائزة 10 فئات مؤسسية و13 فئة فردية لجميع الجهات الحكومية والمستقلة والأميرية والموظفين العاملين بها، حيث يشمل المستوى الأول، من فئات الجائزة الفئات المؤسسية المتميزة وهي: فئة النخبة، والجهات الرائدة في كل من الأداء المالي، وتطبيق المعايير الخاصة بالموازنات، والحسابات، والمشتريات، والإيرادات، والتدقيق والرقابة المالية، والشؤون الضريبية، وترشيد النفقات، ومشاريع الابتكار المالي

في حين يشمل المستوى الثاني، الفئات الفردية المتميزة من الموظفين الماليين في الجهات الحكومية بأنواعها، وتمثل في، أوسمة التميز الفردية، التي سيحصل عليها كل من: المدير المالي، ومدير المشتريات، ورئيس القسم المالي، ورئيس قسم المشتريات، ومحلل الموازنات، وموظف الحسابات، وضابط المشتريات، ومحلل الضرائب، ومراقب الأصول والمخازن، والمدقق المالي، والموظف المالي الشامل، والموظف المالي الجديد، والموظف صاحب الخدمة المالية المتميزة لأكثر من 25 عاماً، وتشترك جميع هذه الفئات الفردية في 4 معايير رئيسية تتمثل في: الكفاءات المهنية والتخصصية، والأداء المهني، والتطوير والابتكار، والشراكة والتكامل

يذكر أن الورش التعريفية بالجائزة انطلقت في مسرح الغرفة، بداية من 5 مارس الحالي، وستستمر خلال الفترة القادمة سواءً في مدينة الشارقة أو في المنطقة الشرقية والوسطى، وهي تندرج ضمن برنامج التعريف بالجائزة، والتواصل مع المستهدف مشاركتهم من الجهات الحكومية والأفراد العاملين، لاطلاعهم على تفاصيل المعايير الرئيسية والفرعية لكل نوع من أنواع فئات الجائزة، وتستمر هذه الورش طوال مرحلة التسجيل والتقدم والترشح