

أنواع مدد خدمة سابقة يجوز ضمّها للمؤمّن عليهم 9



أبوظبي: عبد الرحمن سعيد

كشف صندوق أبوظبي للتقاعد، عن 9 أنواع من مدد الخدمة يجوز ضمّها للمؤمّن عليهم، هي: مدة الخدمة السابقة في الحكومة الاتحادية، ومدة الخدمة السابقة في القطاع الحكومي في الإمارة، ومدة الخدمة السابقة في القطاع الخاص داخل وخارج الإمارة، ومدة الخدمة العسكرية، ومدة الخدمة الوطنية، ومدة الخدمة السابقة على الحصول على جنسية الدولة، ومدة الخدمة للمواطن خارج الدولة وعلى أن يكون حاصلاً على جنسية الدولة خلالها، ومدة الخدمة الاعتبارية «طالب عسكري» شريطة أن يكون قد التحق بعدها بالقوات المسلحة، ومدة الخدمة في السفارات القنصليات والمنظمات الدولية العاملة في الدولة.

وعقد مجلس البطين بأبوظبي محاضرة بعنوان «نظام التقاعد للمؤمّن عليهم العاملين بالإمارة»، انطلاقاً من حرص الصندوق على التواصل المجتمعي وتوعية المواطنين بقانون التقاعد، حيث تناولت المحاضرة أهم بنود القانون وحقوق وواجبات المؤمّن عليهم، والخدمات التي يقدمها الصندوق لهم.

وقال أحمد راشد الشامسي، من إدارة الاتصال المؤسسي بالصندوق، إن صاحب العمل يلتزم بتسجيل الموظف المواطن في الصندوق خلال شهر، منوهاً بأهمية التعاون مع إدارة الموارد البشرية في جهات العمل لتوفير المستندات المطلوبة، وإخطار الصندوق في حال امتنعت جهة العمل عن التسجيل، حيث إن مراحل التعامل تبدأ بتسجيل صاحب العمل، وتسجيل المؤمن عليه، وصداد الاشتراكات الشهرية، وضم مدد الخدمة السابقة، ومكافأة نهاية الخدمة، والمعاش التقاعدي، وأخيراً المستحقين.

وأشار إلى أن المؤمن عليه يستحق الاشتراكات عن كامل الأجر الخاضع للاستقطاع عن المدد التالية وفقاً للقواعد والأحكام المبينة في كل منها، على أن يلتزم المؤمن عليه بحصته وحصه صاحب العمل في الاشتراكات 20% في الحالات التالية: مدد الإعارة الخارجية من دون راتب أو أجر، مدة الإجازة من دون راتب أو أجر، فترات الانقطاع عن العمل.

كما يلتزم صاحب العمل بحصته في الاشتراكات 15% فيما يلتزم المؤمن عليه بحصته 5% في الحالات الآتية: مدد الإجازات الدراسية من دون راتب أو أجر، مدة الإعارة الداخلية، مدة الإجازة المرضية، منوهاً بأن لصاحب العمل الحق في الرجوع إلى المؤمن عليه ومطالبته بالمبالغ المستحقة عليه، والتي قام بتسديدها نيابة عنه.

وذكر أن الراتب الإجمالي هو الراتب الشهري الذي يصرف للموظف من جهة العمل بناء على العقد المبرم بينهما، أما الراتب الخاضع للاستقطاع فهو الراتب الذي يحسب على أساسه الاشتراكات التقاعدية والمعاش التقاعدي.

ولفت إلى أنه في حال تغيير العمل والالتحاق بوظيفة جديدة يستحق المؤمن عليه مكافأة نهاية خدمة، وعدم الاستيفاء لأحد شروط استحقاق المعاش التقاعدي، وبشرط ألا تقل مدة الخدمة عن سنة، ويتاح في هذه الحالة خياران هما: عدم صرف مكافأة التقاعد، وبالأخص عند الالتحاق بجهة عمل تحت مظلة الصندوق، أو صرف مكافأة نهاية تقاعد، مؤكداً على أنه إذا قلت مدة الخدمة عن سنة لا يتم صرف مكافأة تقاعد عنها، ويتم ضمها تلقائياً.

من جانبه، قال حمد سعيد الشبلي، مدير إدارة التسجيل والاشتراكات لدى صندوق أبوظبي للتقاعد: يبقى المؤمن عليهم المستوفون لشروط التقاعد في نظام التقاعد السابق، مؤهلين للتقاعد في ظل نظام التقاعد المعدل، حيث يمكنهم الاستمرار في العمل للاستفادة من المميزات الإضافية الجديدة، وسيحتفظ المؤمن عليه بحقه بالمكافأة المستحقة عن مدة الخدمة التي تزيد على 25 سنة قبل العمل بأحكام القانون المعدل، وسيتم احتسابها وفقاً للأحكام السابقة لتاريخ نفاذه، وستصرف للمؤمن عليه عند انتهاء خدمته.

وذكر أنه يمكن شراء زيادة على المعاش التقاعدي بشرط ألا تتجاوز قيمته عند الشراء الحد الأقصى المقرر لأحكام القانون، وصداد كامل الالتزامات المالية الناتجة عن الزيادة والتي يتم احتسابها وفقاً لنموذج الاحتساب الذي يعده الخبير، وصداد كلفة الشراء دفعة واحدة قبل صرف المعاش التقاعدي، وتستحق الزيادة على المعاش اعتباراً من تاريخ احتسابها، وتصرف بعد سداد التكلفة المستحقة عنها.

كما بين أنه يجوز للمؤمن عليه الاستفسار من الصندوق عن مدى أحقيته في شراء المدة المكتملة لاستحقاق المعاش التقاعدي، على أن يكون على رأس عمله وقت تقديم الطلب، ولا يعتبر رد الصندوق نهائياً حتى يتم استلام استمارة نهاية الخدمة، كما أن الاستفسار عن مدى أحقية الشراء لا يعتبر موافقة نهائية على الشراء، حيث قد لا تتوفر للمؤمن عليه شروط استحقاق الشراء في حال تم استلام استمارة نهاية خدمة مدونة فيها بيانات مغايرة عما تم توفيره مسبقاً، وقدم

يتم إلغاء شراء المدة في حال اتضح للصندوق أي بيانات من شأنها التأثير في الطلب.

"حقوق النشر محفوظة" لصحيفة الخليج. © 2024.