

مالية الشارقة: إغلاق باب الترشح لجائزة الأداء المتميز نهاية سبتمبر»



«الشارقة:» الخليج

اختتمت دائرة المالية المركزية بالشارقة سلسلة ورشها المخصصة للتعريف بالدورة السادسة من جائزة الأداء المالي المتميزة، والتي تم تنظيمها على مدى 9 أسابيع، وشهدت حضوراً مميزاً من موظفي المؤسسات الحكومية من العاملين في المجال المالي.

وقال ناصر عبد العزيز كشواني، أمين عام الجائزة: إن الجائزة في نسختها الجديدة تم إطلاقها في مطلع شهر مارس الماضي، ومن المقرر إغلاق باب الترشح لها في نهاية شهر سبتمبر المقبل، لافتاً إلى أن الجائزة تسعى إلى تطوير المنظومة المالية في حكومة الشارقة من خلال نشر وتعزيز الممارسات والمبادرات المالية النوعية ذات الأداء المتميز في الجهات الحكومية والمستقلة والأميرية في الإمارة، إضافة إلى الأفراد العاملين في القطاع المالي الحكومي.

وأضاف أن الجائزة منذ انطلاقتها عام 2017 وطوال دوراتها الخمسة السابقة تسهم بدور فاعل في دعم خطط الإمارة،

للارتقاء بكفاءة القطاع المالي الحكومي على الصعيدين الإجرائي والعملي في مختلف المستويات والأعمال، وإبراز النماذج المؤسسية والفردية المتميزة في مجال إدارة الموارد وحفظ المال العام، والوصول إلى الريادة المالية وفق أفضل الممارسات العالمية المتقدمة، تحقيقاً للرؤى التنموية والمشاريع التطويرية الشاملة التي تشهدها الشارقة في مختلف القطاعات.

وحول الورش التعريفية، أشار كشواني، إلى أن هذه الورش نظمت خلال الفترة الماضية وبالتعاون والتنسيق مع عدد من الجهات الحكومية المحلية في الإمارة في مواقع مختلفة في مدينة الشارقة، وهي تندرج ضمن البرنامج التعريفي المعتمد من الأمانة العامة للجائزة بهدف التواصل مع المستهدف مشاركتهم من الجهات الحكومية والأفراد العاملين وتمكينهم من الاطلاع على تفاصيل المعايير الرئيسية والفرعية لكل نوع من أنواع فئات الجائزة، حيث يتزامن انعقاد هذه الورش مع مراحل التسجيل والتقدم والترشح.

ويواصل الموقع الإلكتروني للجائزة استقبال طلبات التسجيل والترشح، علماً بأن الإعلان عن الفائزين سيكون في بداية شهر نوفمبر من العام الحالي 2024، بعد الانتهاء من مراجعة كافة الملفات وتقييمها، واعتماد النتائج رسمياً.

يذكر أن الجائزة تشمل 23 فئة مختلفة، منها 10 فئات مؤسسية و13 فئة فردية وهي موجهة لجميع الجهات الحكومية والمستقلة والأميرية والموظفين العاملين بها، ويتضمن المستوى الأول الفئات المؤسسية المتميزة التالية: فئة النخبة، والجهات الرائدة في كل من الأداء المالي، وتطبيق المعايير الخاصة بالموازنات، والحسابات، والمشتريات، والإيرادات، والتدقيق والرقابة المالية، والشؤون الضريبية، وترشيد النفقات، ومشاريع الابتكار المالي.

وأما المستوى الثاني فيضم الفئات الفردية المتميزة من الموظفين الماليين في الجهات الحكومية بأنواعها، وتتمثل في أوسمة التميز الفردية التي سيحصل عليها كل من المدير المالي المتميز، ومدير المشتريات المتميز، ورئيس القسم المالي المتميز، ورئيس قسم المشتريات المتميز، ومحلل الموازنات المتميز، وموظف الحسابات المتميز، وضابط المشتريات المتميز، ومحلل الضرائب المتميز، ومراقب الأصول والمخازن المتميز، والمدقق المالي المتميز، والموظف المالي الشامل المتميز، والموظف المالي الجديد المتميز، والموظف صاحب الخدمة المالية المتميزة لأكثر من 25 عاماً، وتشارك جميع هذه الفئات الفردية في 4 معايير رئيسية تتمثل في الكفاءات المهنية والتخصصية، والأداء المهني، والتطوير والابتكار، والشراكة والتكامل.