

جامعة الشارقة تنظم برنامجاً تدريبياً في إعداد وتنفيذ الخطط



بهدف رفع كفاءاتهم وقدراتهم المهنية، نظم مركز التعليم المستمر والتطوير المهني في جامعة الشارقة البرنامج التدريبي «إعداد وتنفيذ وتقييم الخطط التدريبية» لعدد من أعضاء الهيئة الإدارية في الجامعة، البالغ عددهم 15 متدرباً، حيث استمر البرنامج على مدار 4 أيام بواقع 20 ساعة تدريبية، وتم تخريج المشاركين في فندق قصر عجمان بحضور الدكتور أسماء نصيري مدير مركز التعليم المستمر والتطوير المهني في الجامعة.

تضمن البرنامج عدداً من المحاور منها، مقدمة في مفهوم وأهمية وأهداف التدريب، وتحليل الأداء وتحديد المهارات التي تحتاج للتطوير، والتركيز على أولويات واحتياجات التدريب بناءً على أهمية المهارات والمعرفة لتحقيق أهداف الإدارة، إلى جانب حصر وتصنيف الاحتياجات التدريبية لكل متدرب وتحديد أهدافه، ومطابقة وربط أهداف ومحاور البرنامج التدريبي مع أهداف المؤسسة، بالإضافة إلى إعداد موازنات التدريب، واستخدام أساليب تقييم البرامج والمراكز التدريبية.

تنوعت منهجية التدريب ووسائل نقل المهارات للمشاركين في البرنامج ما بين المحاضرات النظرية، ومناقشة ودراسة حالات عملية، والعمل في مجموعات، وذلك بهدف التمكن من تحديد الاحتياجات التدريبية بفعالية، ومعرفة كيفية اختيار البرامج التدريبية المناسبة، وكذلك الجهات التدريبية التي تساهم في تحقيق وتلبية الاحتياجات التدريبية بما

يحقق الأهداف المرجوة، وأيضاً إكساب المشاركين المهارات العملية والتطبيقية لدراسة وتحليل نتائج العمل وتقييم الأداء ومهارات مسح الاحتياجات التدريبية للموظفين وربطها بأهداف الإدارة.

"حقوق النشر محفوظة" لصحيفة الخليج. © 2024.